**Темы контрольных работ по дисциплине:**

**«Найм и отбор персонала»**

[1. Роль, значение и основные цели отбора при найме](http://uchebniki-besplatno.com/upravlenie-personalom-knigi/rod-znachenie-osnovnyie-tseli-otbora-pri-12654.html)

2. Эволюция функциональной значимости отбора и найма с изменением общественного отношения к трудовой деятельности

[3. Механизмы привлечения к труду в условиях «дорыночных формаций»](http://uchebniki-besplatno.com/upravlenie-personalom-knigi/121-mehanizmyi-privlecheniya-trudu-usloviyah-12656.html)

[4. Отбор и найм как атрибуты рыночного хозяйствования](http://uchebniki-besplatno.com/upravlenie-personalom-knigi/122-otbor-naym-kak-atributyi-ryinochnogo-12657.html)

[5. Концепция и принципы отбора и найма](http://uchebniki-besplatno.com/upravlenie-personalom-knigi/kontseptsiya-printsipyi-otbora-12659.html).

6. [Зависимость отбора и найма от факторов внешней среды](http://uchebniki-besplatno.com/upravlenie-personalom-knigi/zavisimost-otbora-nayma-faktorov-vneshney-12660.html)

7. [Влияние на отбор и найм внутренних факторов](http://uchebniki-besplatno.com/upravlenie-personalom-knigi/vliyanie-otbor-naym-vnutrennih-12661.html)

8. . Сущность, методы и цели набора персонала.

9. Критерии эффективности методов набора.

10. Характеристика внутреннего набора персонала (поиск внутри организации).

11. Характеристика внешнего набора персонала.

12. Характеристика набора персонала с помощью сотрудников.

13. Государственные агентства занятости, Частные агентства по трудоустройству, Частные агентства по подбору персонала.

14. Цель отбора персонала.

15. Виды информации о кандидатах, используемой при отборе персонала.

16. Требования к методам отбора персонала.